

Dersin Amacı

İş ilişkisi içinde ortaya çıkan temel sorunlara ilişkin yasal çözümlerinin öğretilmesi

Dersin İçeriği

İş hukukunun tanımı, özellikleri, temel kavramları, hizmet akdi ve hukuki niteliği, hizmet akdinden doğan borçlar, hizmet akdinin sona ermesi, kıdem tazminatı, işin düzenlenmesi toplu iş sözleşmesi özellikleri, toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi, toplu hak ve menfaat uyumsuzlukları, grev ve lokavtın tanımı ve unsurları, sendika ve konfederasyonunun tanımı, kuruluşu, organları, üyelik ve üyelik hakları.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş, Etkin Yayınevi: Bursa.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Konu anlatımı,Soru-cevap

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

14 Haftalık Zorunlu Ders

Dersin Verilişi

Derslikte Konu Anlatımı ve Soru cevap

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Öğr. Gör. Doğan Güner

Program Çıktısı

1. İş sözleşmesi hükümleriyle, toplu iş uyumsuzluğuna ilişkin genel esasları bilir.
2. Sosyal güvenlik mevzuatını yorumlayabilir.
3. Türk sendikacılığı hakkında değerlendirme yapabilir.
4. İş Hukuku'nun Genel Özellikleri ve yasal dayanakları hakkında görüş sahibi olabilir.
5. İşçi, işveren, işyeri ve işveren vekili kavramları hakkındaki soruları cevaplayabilir.
6. Bireysel İş Hukuku ve İş Sözleşmesi kurulması hakkındaki soruları cevaplayabilir.
7. Tarafların Borçları ve İşin Düzenlenmesi hakkında değerlendirme yapabilir.
8. Toplu İş Uyumsuzluklarında Barışçı Çözüm Yolları üretebilir.
9. Grev ve Lokavt hakkında değerlendirme yapabilir.
10. Ücret Güvencesi, İşçi Sağlığı ve İş güvenliği konuları hakkında değerlendirme yapabilir.
11. Kısa ve uzun süreli sigortalara ilişkin düzenlemeler yapabilir.
12. Yeni Sosyal Güvenlik Hukuku hakkındaki sorulara cevap verebilir.

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları	
1	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	İş Hukuku'nun Genel Özellikleri ve yasal dayanakları s. 1-78	
2	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	İşçi, işveren, işyeri ve işveren vekili kavramları s.79-156	
3	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Bireysel İş Hukuku-İş Sözleşmesi ve Kurulması s.154-234	
4	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Tarafların Borçları ve İşin Düzenlenmesi s. 235-312	
5	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Ücret Güvencesi, İşçi Sağlığı ve İş güvenliği s.313-390	
6	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	İş Sözleşmesinin Sona Ermesi ve Sonuçları s.391-468	
7	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Toplu İş Hukuku-Sendikalar ve Sendika Üyeliği s. 469-546	
8			Ara Sınav	
9	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	İş İlişkisinin Zaman Bakımından Düzenlenmesi s. 547-624	
10	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Toplu İş Uyuşmazlıklarında Barışçı Çözüm Yolları s.625-702	
11	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Grev ve Lokavt s.703-780	
12	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Türk Sosyal Güvenlik Sistemi, Sosyal Yardımlar ve sosyal sigortalar s.781- 858	
13	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Sosyal Sigortalar Kanunu ve Uygulaması s.859-936	
14	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Kısa ve uzun süreli sigortalara ilişkin düzenlemeler s.937-1014	
15	Süzek, Sarper (2021) İş Hukuku, Beta Yayınları: İstanbul. Korkusuz, M.Refik, Suat Uğur (2020) Sosyal Güvenlik Hukukuna Giriş	Konu anlatımı,Soru-cevap	Yeni Sosyal Güvenlik Hukuku s.1015- 1088	
16			Final Sınavı	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	8	2,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	6	2,00
Ara Sınav Hazırlık	2	6,00
Final Sınavı Hazırlık	2	10,00
Teorik Ders Anlatım	14	2,00

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Ara Sınav	40,00
Final	60,00

Yönetim ve Organizasyon Bölümü / LOJİSTİK X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15
Ö.Ç. 1															
Ö.Ç. 2															
Ö.Ç. 3															
Ö.Ç. 4															
Ö.Ç. 5															
Ö.Ç. 6															
Ö.Ç. 7															
Ö.Ç. 8															
Ö.Ç. 9															
Ö.Ç. 10															
Ö.Ç. 11															
Ö.Ç. 12															

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, iktisat, pazarlama, hukuk, muhasebe ve lojistik ile ilgili konularda yeterli alt yapıyı oluşturur.
- P.Ç. 2 :** Disiplinler arası çalışarak diğer alanlardaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri lojistik çözümleri için beraber kullanır.
- P.Ç. 3 :** Lojistik problemlerini lojistik bilgi sistemlerini kullanarak, uygun analitik yöntemler ile çözer.
- P.Ç. 4 :** Tanımlanmış bir hedef doğrultusunda bir süreci-sistemi analiz eder, edindiği bilgi ve becerileri yorumlar ve değerlendirir.
- P.Ç. 5 :** Depolama, envanter ve tedarik zinciri yönetimi gibi lojistik uygulamaları için gerekli olan modern teknik ve araçları kullanır.
- P.Ç. 6 :** Alanıyla ilgili kaynak araştırması yaparak veri tabanları ve diğer bilgi kaynaklarını kullanır.
- P.Ç. 7 :** Bireysel olarak, disiplin içi ve disiplin dışı takımlarda etkin olarak çalışır, alanı ile ilgili sorunların çözümünde sorumluluk alır.
- P.Ç. 8 :** Lojistik alanındaki gelişmeleri izleyerek kendini sürekli yeniler, değişime açıktır.
- P.Ç. 9 :** Üretim planlaması, toplam kalite yönetimi, halkla ilişkiler, girişimcilik, dış ticaret konularını yeter düzeyde bilir.
- P.Ç. 10 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
- P.Ç. 11 :** Toplumsal ve mesleki etik değerleri bilir ve davranışlarına yansıtır.
- P.Ç. 12 :** Atatürk ilke ve inkılaplarını bilir.
- P.Ç. 13 :** Bilişim ve iletişim teknolojilerini alanının gerektirdiği en az düzeyde kullanır.
- P.Ç. 14 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 15 :** En az bir yabancı dil kullanır.
- Ö.Ç. 1 :** İş sözleşmesi hükümleriyle, toplu iş uyuşmazlığına ilişkin genel esasları bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Sosyal güvenlik mevzuatını yorumlayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Türk sendikacılığı hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 4 :** İş Hukuku'nun Genel Özellikleri ve yasal dayanakları hakkında görüş sahibi olabilir.
- Ö.Ç. 5 :** İşçi, işveren, işyeri ve işveren vekili kavramları hakkındaki soruları cevaplayabilir.

- Ö.Ç. 6 :** Bireysel İş Hukuku ve İş Sözleşmesi kurulması hakkındaki soruları cevaplayabilir.
- Ö.Ç. 7 :** Tarafların Borçları ve İşin Düzenlenmesi hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 8 :** Toplu İş Uyuşmazlıklarında Barışçı Çözüm Yolları üretebilir.
- Ö.Ç. 9 :** Grev ve Lokavt hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 10 :** Ücret Güvencesi, İşçi Sağlığı ve İş güvenliği konuları hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 11 :** Kısa ve uzun süreli sigortalara ilişkin düzenlemeler yapabilir.
- Ö.Ç. 12 :** Yeni Sosyal Güvenlik Hukuku hakkındaki sorulara cevap verebilir.

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / LOJİSTİK X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15
Ö.Ç. 1															
Ö.Ç. 2															
Ö.Ç. 3															
Ö.Ç. 4															
Ö.Ç. 5															
Ö.Ç. 6															
Ö.Ç. 7															
Ö.Ç. 8															
Ö.Ç. 9															
Ö.Ç. 10															
Ö.Ç. 11															
Ö.Ç. 12															

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, iktisat, pazarlama, hukuk, muhasebe ve lojistik ile ilgili konularda yeterli alt yapıyı oluşturur.
- P.Ç. 2 :** Disiplinler arası çalışarak diğer alanlardaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri lojistik çözümleri için beraber kullanır.
- P.Ç. 3 :** Lojistik problemlerini lojistik bilgi sistemlerini kullanarak, uygun analitik yöntemler ile çözer.
- P.Ç. 4 :** Tanımlanmış bir hedef doğrultusunda bir süreci-sistemi analiz eder, edindiği bilgi ve becerileri yorumlar ve değerlendirir.
- P.Ç. 5 :** Depolama, envanter ve tedarik zinciri yönetimi gibi lojistik uygulamaları için gerekli olan modern teknik ve araçları kullanır.
- P.Ç. 6 :** Alanıyla ilgili kaynak araştırması yaparak veri tabanları ve diğer bilgi kaynaklarını kullanır.
- P.Ç. 7 :** Bireysel olarak, disiplin içi ve disiplin dışı takımlarda etkin olarak çalışır, alanı ile ilgili sorunların çözümünde sorumluluk alır.
- P.Ç. 8 :** Lojistik alanındaki gelişmeleri izleyerek kendini sürekli yeniler, değişime açıktır.
- P.Ç. 9 :** Üretim planlaması, toplam kalite yönetimi, halkla ilişkiler, girişimcilik, dış ticaret konularını yeter düzeyde bilir.
- P.Ç. 10 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
- P.Ç. 11 :** Toplumsal ve mesleki etik değerleri bilir ve davranışlarına yansıtır.
- P.Ç. 12 :** Atatürk ilke ve inkılaplarını bilir.
- P.Ç. 13 :** Bilişim ve iletişim teknolojilerini alanının gerektirdiği en az düzeyde kullanır.
- P.Ç. 14 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar. 1
- P.Ç. 15 :** En az bir yabancı dil kullanır.
- Ö.Ç. 1 :** İş sözleşmesi hükümleriyle, toplu iş uyuşmazlığına ilişkin genel esasları bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Sosyal güvenlik mevzuatını yorumlayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Türk sendikacılığı hakkında değerlendirme yapabilir.

- Ö.Ç. 4 :** İş Hukuku'nun Genel Özellikleri ve yasal dayanakları hakkında görüş sahibi olabilir.
- Ö.Ç. 5 :** İşçi, işveren, işyeri ve işveren vekili kavramları hakkındaki soruları cevaplayabilir.
- Ö.Ç. 6 :** Bireysel İş Hukuku ve İş Sözleşmesi kurulması hakkındaki soruları cevaplayabilir.
- Ö.Ç. 7 :** Tarafların Borçları ve İşin Düzenlenmesi hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 8 :** Toplu İş Uyuşmazlıklarında Barışçı Çözüm Yolları üretebilir.
- Ö.Ç. 9 :** Grev ve Lokavt hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 10 :** Ücret Güvencesi, İşçi Sağlığı ve İş güvenliği konuları hakkında değerlendirme yapabilir.
- Ö.Ç. 11 :** Kısa ve uzun süreli sigortalara ilişkin düzenlemeler yapabilir.
- Ö.Ç. 12 :** Yeni Sosyal Güvenlik Hukuku hakkındaki sorulara cevap verebilir.